

## 12. Protokoll Mitgliederversammlung OdAS-SH

23.03.2021 16.30 Uhr online via Zoom



1.	<b>Begrüssung / Mitteilungen</b> Der Präsident Olaf Rühlemann begrüsst die Mitglieder auf Grund der aktuellen Corona Situation online im Zoom zur diesjährigen Versammlung. Die Information zum Ausbildungsprogramm Time2learn unter dem Traktandenpunkt 6.b „Genehmigung Budget“ wurde im Vorfeld noch an die Mitglieder verschickt. Die Versammlung kann gemäss verschickter Traktandenliste abgewickelt werden. Seitens Mitglieder sind keine Anträge eingegangen. Das Vorstandsmitglied Rahel Giger hat sich für die heutige MV entschuldigt.
2.	<b>Appell und Wahl der Stimmzähler</b> <b>Abstimmung via Zoom- Stimmzähler festlegen:</b> Anwesend sind 22 Mitgliederbetriebe, Das absolute Mehr beträgt somit 12. Stimmen. Heidy Stutz der Kita Spatzene- schicht wird als Stimmzählerin vorgeschlagen und bestätigt. Die Abstimmungsfragen werden in den Chat geschrieben und die Mitglieder können ihre Antworten eintragen. An- schliessend zählt Frau Stutz die Stimmen.
3.	<b>Protokoll MV 2020</b> Die MV 2020 fand auf dem Zirkularweg statt alle, Anträge/Beschlüsse wurden genehmigt. Es gibt keine Rückkom- mensanträge.
4.	<b>Jahresberichte</b>  <b>a.) Der Jahresbericht des Präsidenten</b> Der Jahresbericht des Präsidenten wurde ebenfalls mit der Einladung verschickt. Es werden keine weiteren Ausfüh- rungen zum Jahresbericht verlangt.  <b>b.) Jahresbericht der Geschäftsstelle (mündlich)</b> M. von Ow knüpft am Jahresbericht des Präsidenten an führt einige Punkte aus Seite der Geschäftsstellenleiterin noch etwas aus. Sie bedankt sich für die gute Zusammenarbeit im Vorstand und mit den Mitgliedern und freut sich auf ein weiteres spannendes Jahr als Geschäftsstellenleiterin der OdAS-SH.  <b>c.) Jahresbericht aus der ÜK-Kommission (mündlich)</b> Hans informiert kurz über die neusten Entwicklungen in der ÜK Kurskommission.  -Die Kurskosten der ÜK an der OdA S Zürich werden fürs 2021 leicht erhöht, die Betriebe wurden bereits informiert. Die OdAS-SH ist dankbar, dass die Lernenden aus Schaffhausen in Zürich die ÜK besuchen dürfen, welche in einer guten Qualität angeboten werden.  -Die ÜK werden für die Lernenden ab Lehrstart 2021 nach den revidierten Bildungsgrundlagen auch überarbeitet und gemäss dem neuen Ausbildungsprogramm ÜK umgestaltet.
5.	<b>Rechnung</b>  <b>a.) Rechnung 2020 Verein OdAS-SH</b> Olaf führt die Rechnung kurz aus und erläutert die einzelnen Posten. Die finanzielle Situation der OdAS-SH ist weiterhin gut und die OdAS-SH kann auch in diesem Jahr einen kleinen Ge- winn ausweisen.  <b>b.) Bericht der Revisionsstelle</b> Gabriela hat die Revision mit Aline Brühlhart durchgeführt und führt den Revisionsbericht aus und empfiehlt die Jah- resrechnung zu genehmigen und die Geschäftsleiterin sowie den Vorstand zu entlasten.  <b>c.) Abnahme der Rechnung 2020</b> Die Rechnung wird mit 19 Ja Stimmen und 2 Enthaltungen abgenommen und die Geschäftsstelle und der Vorstand damit entlastet.
6.	<b>Budget und Festlegung der Mitgliederbeiträge 2021</b>  <b>Vorstellung time2learn:</b> Maria stellt die Ausbildungsplattform time2learn den Mitgliedern vor.  Time2learn ist eine Lernplattform der Firma Swisslearning Hub, welche bereits für viele verschiedene Berufe ver- wendet wird. Projekträger von Time2learn ist SAVOIRSOCIAL, mit dem Ziel eine nationale Ausbildungsplattform für

	<p>alle Fachrichtungen anzubieten, die Vermarktung und Finanzierung liegt bei den Branchenverbänden Insos, Kibesuisse und Curaviva. Ziel von Time2learn ist es für alle Lehrbetriebe eine Ausbildungsplattform mit den neuen Umsetzungsinstrumenten zur Verfügung zu stellen.</p> <p>Die Plattform nimmt die Elemente aus dem didaktischen Rahmenkonzept auf. Lernende wie auch Berufsbildende arbeiten auf der Plattform an der Planung, Erstellung von Praxisaufträgen und Beurteilung der Leistungen. Via einer Mobile-App können Gedanken zum Lernprozess jederzeit und ortsunabhängig festgehalten werden.</p> <p>In einem zweiten Schritt soll die Koordination zwischen Berufsbildnerin im Betrieb und ÜK sowie Lehrpersonen möglich werden, diese Projekt von Savoiresocial heisst „digital Social“ und wird ab Sommer 2021 aufgenommen und das digitale Lehren und Lernen soll dann im Time2learn erweitert werden können.</p> <p>Der Vorstand der OdAS-SH hat sich entschieden die Lizenzkosten für die Ausbildungsplattform Time2learn für die Lernenden mit Lehrstart 2021 zu übernehmen, da alle Mustervorlagen und alle revidierten Ausbildungsgrundlagen inkludiert sind und 1:1 abgebildet werden.</p> <p>Der Vorstand findet es wichtig, dass weiterhin digital ausgebildet werden kann und v.a die Ausbildungsqualität gewährleistet ist.</p> <p>In Abklärung ist momentan noch wie das QV dann abgewickelt wird. Technisch wäre es möglich, dass das QV über time2learn laufen, seitens der Branchenverbände ist eine nationale Lösung für das QV über time2learn aber noch nicht angedacht, da für das QV bereits sehr viele verschiedene Tools bei den kant. OdAS existieren (PKOrg etc.) Es gibt aber die Möglichkeit wie wir es auch bei Sephir hatten, das Tool dann zu integrieren, weitere Informationen dazu werden folgen.</p> <p>Die Lizenzkosten für die Lernenden ab Lehrstart 2021 sind im Budget eingerechnet. Mit der Annahme des Budgets, stimmen die Mitglieder der Übernahme der Lizenzkosten durch die OdAS-SH zu.</p> <p>Wichtig ist: Die Betriebe lösen ihre Lizenzen selber bei einem der drei Branchenverbände, bei der Lösung der Lizenz muss unter Rechnungsadresse, die Adresse der OdAS-SH eingetragen werden.</p> <p><b>a.) Festlegung Mitgliederbeitrag 2021</b> Der Mitgliederbeitrag in der Höhe von Fr. 100.00 pro Jahr wird mit 20 Stimmen und 2 Enthaltungen gutgeheissen.</p> <p><b>b.) Genehmigung Budget 2021 ( inkl. Lizenzen Time2learn)</b> Das Budget 2021 wird mit 19 Ja Stimmen und 3 Enthaltungen angenommen.</p>
<p><b>7.</b></p> <p><b>a.)</b></p> <p><b>b.)</b></p> <p><b>c.)</b></p> <p><b>d.)</b></p> <p><b>e.)</b></p> <p><b>f.)</b></p>	<p><b>Wahl des Vorstandes, des Präsidiums und der Revisoren</b></p> <p><b>Rücktritt/Verabschiedung Laura Aversa</b> Laura tritt aus beruflichen Gründen aus dem Vorstand zurück. Der Präsident bedankt sich bei Laura für Ihren Einsatz und als Abschiedsgeschenk wurde ihr ein Präsentkorb von „Daniele Gaumenschmaus“ zugestellt.</p> <p><b>Wahl des Vorstandes und eines neues Vorstandmitglied</b> Als Ersatz von Laura Aversa, stellt sich Katja Toth aus dem Kinderbereich zur Wahl. Im Vorfeld der MV wurde der Lebenslauf von Katja Toth verschickt. Katja Toth wird mit 21 Ja Stimmen und 1 Enthaltung in den Vorstand gewählt. Wir gratulieren Katja Toth und freuen uns auf die Zusammenarbeit.</p> <p><b>Wahl des Vorstandes</b> Die bisherigen Vorstandsmitglieder Marco Frattini, Rahel Giger, Nicole Chiozza, Hans-Christoph Buchheim, Stephan Hölzle stellen sich zur Wiederwahl. Der Vorstand wird in globo gewählt. Die Vorstandsmitglieder werden mit 19 Ja Stimmen und 3 Enthaltungen in ihrem Amt bestätigt.</p> <p><b>Wahl des Präsidium</b> Der Präsident Olaf Rühlemann stellt sich erneut zur Wahl. Er wird mit 19 Ja Stimmen und 3 Enthaltungen wiedergewählt. Der Präsident bedankte sich für die unkomplizierte und erfolgreiche Zusammenarbeit im Vorstand.</p> <p><b>Rücktritt/Verabschiedung Gabriela Wichmann</b> Seit Anfang an hat Gabriela Wichmann die Revision bei der OdAS-SH gemacht und tritt jetzt zurück, sie hat aber bereits für eine Nachfolgerin gesorgt und Nicole Harzenmoser als neue Revisorin empfohlen. Darüber sind wir sehr dankbar. Olaf bedankt sich für die tolle Zusammenarbeit und ihr Engagement und Gabriela wurde heute ebenfalls mit einem Präsentkorb von „Daniele“ und einer Karte überrascht und ihren Einsatz verdankt.</p> <p><b>Wahl der Revisoren</b> Aline Brühlhart (bisher) und Nicole Harzenmoser (als Nachfolgerin von Gabriela Wichmann) stellen sich als Revisorin-</p>

	<p>nen zur Wahl. Beide werden mit 19 Ja Stimmen und 3 Enthaltung gewählt.</p>
<b>8.</b>	<p><b>Revidierte Ausbildung FABE ab Sommer 2021</b></p> <p><b>a.) Allgemeine Informationen:</b> Die Revision ist abgeschlossen und die Bildungsverordnung und der Bildungsplan sind seit August 2020 vom SBFI genehmigt. Alle Ausbildungs- und Umsetzungsinstrumente für die revidierte Ausbildung mit Lehrstart 2021 sind fertig gestellt und auf Savoiresocial aufgeschaltet. Unter Fachfrau/Fachmann Betreuung und dann im Raster „für Fachpersonen“ gibt es alle Informationen und Dokumente und auch einen Sharepoint, wo ihr auch Erklärvideos etc. runterladen könnt. Die wichtigsten Dokumente werden ebenfalls auf der Website der odas-sh aufgeschaltet. Ein wichtiger noch nicht fertig gestellter Schritt ist das QV, die Rahmenbedingungen sind definiert und es ist klar, dass es eine VPA (Vorgegeben praktische Arbeit) gibt. Wie die Inhalte der VPA aussehen werden, wird bis nächsten Frühling von SAVOIRSOCIAL und einer Arbeitsgruppe erarbeitet.</p> <p>Ein neuer zentraler Punkt der revidierten Ausbildung ist das Abstimmen der Lehrinhalte unter den drei Lernorten, die Lernortkoordination (LOK). Durch die Zuteilung der Lerninhalte auf die Semester soll der Lernprozess besser gesteuert werden können und neu gibt es Ausbildungsprogramme für die ÜK und für die Berufsfachschule, welche verbindlich sind. Die Lernortkoordinationstabelle zeigt auf, welche Themen wann behandelt werden. Savoiresocial hat auch eine Matrix zur Lernortkoordination erstellt, welche verschiedene Vertiefungsstufen der LOK aufzeigt, dies ist ein Arbeitspapier, welches als Orientierung dienen soll. In Richtung LOK ist seitens OdAS-SH mit der Berufsfachschule zusammen, ev. auch noch mit den ÜK, ein Austausch diesen Herbst angedacht, resp. soll es immer wieder Gelegenheit geben diesen Austausch unter Betrieb, BFS und ÜK zu fördern.</p> <p><b>b.) Schulungen für die Berufsbildner/innen</b> Die Schulungsdaten mit Anmeldeöglichkeit sind auf der Website, es stehen drei Daten zur Auswahl. Die Schulung wird über Zoom durchgeführt. An den Schulungen wird Berufsschullehrerin Ursula Friesacher auch einen Teil über die Schule präsentieren und Hans Buchheim als ÜK Vertreter wird über das Ausbildungsprogramm ÜK informieren um die Lernortkoordination angemessen abzubilden.</p>
<b>9.</b>	<p><b>Revidierte Pflegekindverordnung des kt. SH ab 1.1.2021</b></p> <p><b>a.)</b> Olaf informiert über die Situation der Pflegekindverordnung des Kt. SH. Seit Ende 2019 gelangten immer wieder Fragen an den Vorstand, welche Qualifikationen anerkannt sind und warum andere nicht (mehr). Im Kinderbereich gelten Fachfrauen und –männer Betreuung, die in einer anderen Fachrichtung ihren Abschluss erworben haben, als nicht fachausgebildet. Dies ist für den Vorstand der OdAS-SH stossend. Auch andere Anforderungen an Qualifikationen sind einengend und hoch. Die OdAS-SH suchte wiederholt das Gespräch mit dem Erziehungsdepartement und nahm (uneingeladen) an der Konsultation zur revidierten PAVO teil, die seit 1.1.2021 in Kraft ist. Olaf fragt ob die aktuelle Rechtslage für die Mitglieder aus dem Kinderbereich akzeptabel ist oder ob sich der Vorstand weiteren Aktivitäten entfalten sollte. Seitens der Mitgliederbetriebe aus dem Kinderbereich gibt es keinen Handlungsbedarf.</p>
<b>10.</b>	<p><b>Verschiedenes</b></p> <p><b>a.) Lehrverhältnisse Anzahl Lernende:</b> Diego Nieblas informiert seitens Abteilung Berufsbildung über die aktuellen Zahlen der abgeschlossenen Lehrverträge ab Sommer 2021. -Kinderbereich: 14 LV -Menschen im Alter: 3 LV -Menschen mit Beeinträchtigung: 7 LV</p> <p><b>b.) Englischunterricht bei Fachrichtung Menschen im Alter und Menschen mit Beeinträchtigung</b> Aufgrund der Anpassungen bei der Lektionentafel der BFS ab Sommer 2021, wird neu Englisch auch bei der Fachrichtung MiA und MmB als Wahlfach und nicht mehr als Pflichtfach angeboten werden.</p> <p>Ende der Versammlung 18.00 Uhr/ Protokoll Maria von Ow</p>